

108-112 年校務發展計畫 5 大目標、13 項重點及 90 個行動方案一覽表

目標	重點	行動方案
精進人才培育	1. 深化優質專業人才	1. 培育職前教師具備多元族群及文化回應之教學能力
		2. 培育職前教師具備創新課程與實驗教育之能力
		3. 推動多元障礙類別評量能力養成機制
		4. 培育優質創意與自主學習人才
		5. 培養諮商心理師專業人才
		6. 培養學生具備學習媒材評鑑與創作能力
		7. 培育專業教育行政與評鑑人才
		8. 培育具宏觀之人文視野、藝術創新與社會永續人才
		9. 培養具國際移動力之專業人才
		10. 系際合作—數理及商業分析人才精進計畫
		11. 校級校際合作計畫—大手牽小手
		12. 提昇專業職能及競爭實力計畫
		13. 建置 APC 創新的數位學習空間
		14. 深化優質程式設計專業人才
		15. 培養優質 AI 人才
		16. 深化都會綠領實作專業計畫
		17. 競技運動訓練專業人才
		18. 戶外冒險教育之活動帶領人才
		19. 培育水域活動專業人才
		20. 運動科學知識之優秀運動指導人才
		21. 技擊運動探索教育訓練
		22. 舉重競技運動精進計畫
		23. 運動藝術專業人才培育
		24. 培養國際化運動科技輔助競技訓練暨情蒐人才
		25. 發展優質國際化運動器材產業人才
		26. 運動傷害防護與競技運動科學專業人才
		27. 城鄉再生專業人才培育
		28. 建立特色通識人才
		29. 培育具多元能力與教育熱忱的終身學習型教師
	2. 培養多元跨域人才	1. 全人通識 A—推動多元語文能力養成機制
	2. 全人通識 B—培養學生具備使用及運用程式語言能力	
	3. 全人通識 C—培養學生具備全人通識之能力	
	4. 教育學院跨域學程	
	5. 人文藝術學院跨域學程	
	6. 培養理學院(CS) π 跨域人才	
	7. 培養宏觀國際新視野贏在起跑點人才	
	8. 建立跨領域媒合輔導機制	

目標	重點	行動方案
		9.增強系所國際化與和產業界連結的多元教育
		10.培養多元 AI 電腦視覺跨域人才
		11.培育都會綠領創客跨域人才
		12.孕育國際跨領域運動科學專業人才
		13.培育休閒運動跨域人才
		14.培養運動科技輔助全民運動保健跨域人才
		15.培育高齡與職場運動保健師資
		16.推動都市規劃及區域治理全英語學程
		17.推動未來生活創意設計學院
		18.推動臺北都會活躍老化學院
	3.強化教學創新策略	1.課綱整合
		2.深化課程模組功能
		3.落實實習課程機制
拔尖專業產能	4.推動特色研究團隊	1.建立跨域合作團隊
		2.深化國際合作團隊
	5.提升專業產能績效	1.提升教師專業表現
		2.深化領航機制
		3.建置產學合作支持系統
		4.建置請採購及會計/含就源功能整合性自動化系統
善盡社會責任	6.輔導職涯規劃與銜接	5.深化教師研究與產學獎勵機制
		6.推動教師教學發展優良創新獎補助機制
		1.建立職涯輔導機制
	7.深耕社會關懷與志願服務	2.整合職涯資源
		3.推動全面業師導入機置
		1.深化社會關懷之志工量能
深化國際接軌	8.擴大國際交流合作	1.整合國際大師講座
		2.深化國際交流互訪
		3.提升國際學術研討會
	9.啟動國際品牌行銷	1.提升學校國際排名/知名度
		2.提升各類競賽獲獎獎勵機制
		3.參與國際活動(競賽)/組織
	10.營造國際化校園環境	1.活化英文網頁
		2.建置服務單一窗口機制
		3.深化校園雙語環境
		4.完備全英語授課
		5.推動國際學人宿舍服務專業化

目標	重點	行動方案
優化校園機能	11.整合校務發展資源	1.深化組織再造
		2.擴充校務基金多元化 A
		3.擴充校務基金多元化 B-培訓大學專業知識俗民化師資
		4.經費管理機制 A-增裕校務基金，發展永續財源
		5.經費管理機制 B-架構經費管理體系及各類計畫經費配置
		6.經費管理機制 C-建置健全財務管理與運作機制
		7.深化校友聯繫
		8.落實校務資訊公開化
	12.營造精緻校園環境	1.完備圖書館改建工程
		2.改善教學環境
		3.創造校園優質無線網路
		4.提高校園綠覆率
		5.推廣智慧支付繳費
		6.再進化教與學數位系統
		7.天母校區校舍環境維護計畫
	13.推動績效管理系統	1.優化校務數據整合行政資訊系統
		2.建置校務績效指標定期檢討機制